

## Profiel Raad van Toezicht Stichting Parousie

### 1. Algemeen

In de profielschets is vastgelegd welke kwaliteiten en eigenschappen van leden van de Raad van Toezicht (RvT) worden verwacht, aangevuld met achtergrond, discipline en deskundigheid die in de Raad als geheel aanwezig moeten zijn.

De profielschets(en) worden periodiek getoetst door de Raad van Toezicht. Tenminste op het moment dat een zetel al dan niet volgens rooster vacant komt, gaat de Raad van Toezicht na of de invulling van de betreffende zetel nog voldoet en past binnen het profiel van de Raad van Toezicht. De Raad gaat hiervoor ook te rade bij de Bestuurder. Zo nodig stelt de Raad de profielschets bij.

- a) De Raad van Toezicht telt minimaal 3 leden. De Raad besluit periodiek en rekening houdend met de actuele situatie over het gewenste aantal leden.
- b) De Raad van Toezicht wordt zodanig samengesteld dat de leden van de Raad tezamen beschikken over de vereiste kennis en kunde om de doelen van de strategie en beleid, de resultaten en prestaties van de zorg (de zorginhoudelijke doelen), de zorginstelling(en) en het zorgbedrijf (de personele, financiële en facilitaire doelen) in algemene zin te kunnen beoordelen. De leden dienen gezamenlijk gezien hun ervaring en bekwaamheden in staat te zijn de taken van de Raad van Toezicht kwalitatief goed te kunnen uitvoeren.
- c) Een zo groot mogelijke spreiding van de leden op (relevante) expertisegebieden, ervaring, maatschappelijke positie en achtergrond wordt nagestreefd.
- d) De zittingsperiode van een lid van de Raad van Toezicht bedraagt maximaal vier jaar. Een lid van de Raad is terstond eenmaal herbenoembaar voor een periode van vier jaar. De functie in de Raad hoeft daarbij niet hetzelfde te zijn gedurende de nieuwe zittingsperiode. Voordat tot herbenoeming kan worden overgegaan evalueert de Raad van Toezicht het functioneren van het lid, dat voor herbenoeming in aanmerking wenst te komen, en betreft bij zijn besluitvorming over de herbenoeming het actuele profiel van de Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht hanteert een rooster van aftreden zodanig dat een lid telkens niet langer zitting heeft dan vier jaar en streeft evenwichtigheid na in ervaring en zittingsduur.
- e) De voorzitter wordt door de Raad van Toezicht uit zijn midden benoemd.
- f) De Raad van Toezicht spreekt een onderlinge verdeling van aandachtsgebieden af. De aandachtsgebieden zullen in de regel worden bepaald door de achtergrond, discipline en deskundigheid van de leden in relatie tot actuele aandachtsgebieden (zie c). Een eventuele verdeling laat echter de collegiale verantwoordelijkheid voor het integrale toezicht door de Raad op dat aandachtsgebied onverlet.

## 2. Algemene criteria

De leden van de Raad van Toezicht dienen te voldoen aan de volgende objectief te toetsen criteria:

- heeft affiniteit met de doelstelling en functie van de Stichting Parousie;
- is bereid om de christelijke grondslag en doelstelling zoals omschreven in de statuten en de overeengekomen missie, visie en strategie van Stichting Parousie te onderschrijven en actief te ondersteunen;
- is bereid en in staat om zich te blijven verdiepen in de ontwikkelingen op het gebied van de zorg in het algemeen en de functies van Stichting Parousie in het bijzonder en voelt zich betrokken bij de zorg- en dienstverlening aan mensen met psychiatrische problematiek en ernstige psychosomatische klachten;
- De Raad van Toezicht heeft tot taak toezicht te houden op de Raad van Bestuur en de algemene gang van zaken in de zorgorganisatie en staat de Raad van Bestuur met raad terzijde. De Raad van Toezicht vervult de werkgeversrol voor de Raad van Bestuur en zorgt ondermeer door benoeming, evaluatie en ontslag dat de zorgorganisatie is voorzien van een capabel bestuur.

In de uitoefening van zijn taken ziet de Raad van Toezicht in het bijzonder toe op:

- de continuïteit van de organisatie;
  - de realisatie van de statutaire doelstellingen en identiteit van de organisatie;
  - de strategie en de risico's verbonden aan de activiteiten van de instelling;
  - de opzet en werking van de interne risicobeheersing- en controlesystemen;
  - de financiële verslaglegging;
  - de kwaliteit en de veiligheid van de zorg- en dienstverlening;
  - de naleving van wet- en regelgeving;
  - de verhouding met belanghebbenden zoals cliënten en werknemers en de wijze waarop de instelling invulling geeft aan zijn maatschappelijke verantwoordelijkheid.
- neemt strikte onafhankelijkheid in acht en heeft een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand. Jaarlijks vindt een overleg plaats met de Cliëntenraad en vertegenwoordigers/medewerkers van Stichting Parousie.

## **Algemeen profiel lid Raad van Toezicht**

- Onderschrijft de christelijke grondslag en doelstelling zoals omschreven in de statuten en de overeengekomen missie, visie en strategie van Stichting Parousie en ondersteunt deze actief;
- HBO+ of academisch werk- en denkniveau.
- Bestuurlijke/toezichthoudende kwaliteiten.
- Beschikking over een actief bestuurlijk netwerk; maatschappelijk actief.
- Affiniteit met de doelstelling van Stichting Parousie.
- Voldoende inzicht in taken en rollen tussen Raad van Toezicht en Raad van Bestuur; bekendheid met de issues van corporate governance.
- Beschikking over een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand.
- Vermogen om de adviserende en toezichthoudende rol in teamverband uit te kunnen oefenen.
- Vermogen om op strategisch niveau te kunnen acteren door zich op hoofdlijnen een oordeel te kunnen vormen over door de Raad van Bestuur voorgelegde aangelegenheden en om het beleid van Stichting Parousie en het functioneren van de Raad van Bestuur te kunnen toetsen.
- Inzicht in spanning en kansen in de relatie tussen markt en publieke doelen.
- Vermogen en attitude om inhoud te kunnen geven aan de klankbordfunctie met de Raad van Bestuur.
- Integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling. De toezichthouder mag op geen enkele wijze belangen hebben bij de organisatie of anderszins in een belangenconflict kunnen komen door andere functies die hij uitoefent.
- Voldoende tijd en toewijding om zich in te zetten voor een adequate invulling van de functie.

De leden van de raad van toezicht beschikken zelfstandig en of samen over de volgende kwalificaties:

- bestuurlijk inzicht en ervaring;
- professionele zorgachtergrond (medicus, verpleegkundige of gedragswetenschapper);
- financieel-economisch en vastgoed inzicht;
- bedrijfskundig inzicht;
- juridisch en analytisch inzicht;
- strategisch inzicht;
- maatschappelijke betrokkenheid en gevoel voor maatschappelijke verhoudingen en ontwikkelingen, waaronder personeelsbeleid.

## **Bezoldiging**

De bezoldiging is conform de richtlijnen van de NVTZ en voldoet aan de normstelling van de WNT-2. De Raad van Toezicht neemt een besluit hoe deze bezoldiging toe te passen binnen de RvT-vergadering.

Voorvloeiend vanuit algemeen profiel heeft Parousie gekozen voor drie profielen op de navolgende wijze in te vullen:

#### **Profiel Voorzitter van de Raad van Toezicht (bestuurlijk/algemene bedrijfsprocessen profiel)**

- Van de voorzitter van de raad van toezicht wordt verwacht dat hij over het vermogen beschikt om met autoriteit en natuurlijk gezag de voorzittersfunctie te vervullen en over inzicht en overzicht beschikt ten aanzien van de taken van de raad van toezicht en de raad van bestuur.
- De voorzitter van de raad van toezicht heeft een bijzondere verantwoordelijkheid om:
  - een constructief overleg- en samenwerkingsklimaat binnen de raad van toezicht en tussen de raad van toezicht en de raad van bestuur te scheppen;
  - erop toe te zien dat de leden van de raad van toezicht en de leden van de raad van bestuur handelen conform de bepalingen van dit reglement; en
  - in het bijzonder erop toe te zien dat de leden van de raad van toezicht - inclusief hemzelf – niet met conflicterende belangen te maken krijgen.
- De voorzitter van de raad van toezicht leidt de vergaderingen van de raad van toezicht en is voor de raad van bestuur het eerst aanspreekbare lid van de raad van toezicht.
- Onderschrijft de christelijke grondslag en doelstelling zoals omschreven in de statuten en de overeengekomen missie, visie en strategie van Stichting Parousie en ondersteunt deze actief.

#### **Profiel lid Raad van Toezicht (zorginhoudelijk profiel)**

- Bestuurlijke ervaring in de zorgsector, en kennis van en inzicht in bestuurlijke besluitvormingsprocessen.
- Bekend met c.q. voldoende ingevoerd in de veranderende omgeving van de transities (WMO/Sociaal Domein) / veranderingen in het zorgstelsel
- Bij voorkeur ervaring met innovatie toepassingen in de ggz.
- Staat midden in de samenleving, beschikt over een brede maatschappelijke binding en netwerk.
- Onderschrijft de christelijke grondslag en doelstelling zoals omschreven in de statuten en de overeengekomen missie, visie en strategie van Stichting Parousie en ondersteunt deze actief;

#### **Profiel lid Raad van Toezicht (financieel/vastgoed profiel)**

- Beschikt over een brede professionele financiële bedrijfsvoering en vastgoedbeheer
- In staat om vanuit het perspectief van toezichthouder te oordelen over financiële aspecten die ten grondslag liggen aan bestuursbesluiten.
- Kennis van of affiniteit met de ggz-sector strekt tot aanbeveling.
- Staat midden in de samenleving, beschikt over een brede maatschappelijke binding en netwerk.
- Onderschrijft de christelijke grondslag en doelstelling zoals omschreven in de statuten en de overeengekomen missie, visie en strategie van Stichting Parousie en ondersteunt deze actief.