

Vacature: Manager Zorg (24-uur)

GEEFT RICHTING VANUIT VISIE, INSPIREERT, verbindt en STRUCTUREERT

Over Parousie

Parousie biedt, naast ambulante woonbegeleiding, ook 24-uurs zorg en begeleiding aan cliënten met een psychische kwetsbaarheid en een Wmo- of Wlz-indicatie. Deze zorg en begeleiding bestaat onder andere uit hulp bij wonen, werken en leren, met als doel een zo zelfstandig mogelijk leven te leiden.

Bij Parousie staat de Bijbelse visie op zorg centraal. Gods Woord is ons richtinggevend kompas. Onze kernwaarden zijn betrokkenheid, betrouwbaarheid, openheid en deskundigheid.

Kernwaarden

De kernwaarden zijn medebepalend voor het zichtbaar maken van de identiteit binnen het leefklimaat van Parousie.

Betrokkenheid

Ieder mens is uniek en waardevol, met eigen vaardigheden en competenties. In onze zorg en begeleiding sluiten wij aan bij de individuele mogelijkheden en wensen van onze cliënten.

Betrouwbaarheid

We leven de Bijbelse waarden ook voor in ons werk, in de omgang met elkaar en bij het nakomen van afspraken.

Openheid

We scheppen een positief klimaat waarin onze cliënten veilig kunnen wonen en zich kunnen ontwikkelen. We focussen op competenties, eigen kracht, talent en persoonlijke ontwikkeling. Daarnaast dragen we zorg voor een veilig werkklimaat, waarbinnen onze medewerkers professioneel kunnen handelen en waarbij feedback een belangrijk instrument is in onze communicatie.

Deskundigheid

Alle medewerkers zijn deskundig en toegewijd om cliënten waar nodig te ondersteunen bij het leiden van een zo gewoon mogelijk leven en het hen daarin te leren omgaan met hun kwetsbaarheid. Parousie besteedt aandacht aan het op niveau houden van de deskundigheid en breidt dit waar nodig uit. Op basis van nieuwe inzichten worden nieuwe begeleidingsmethoden geïmplementeerd. Voor het medisch-ethisch handelen is onze identiteit bepalend. Op grond van Gods Woord heeft Parousie de overtuiging dat het leven een gave van God is. Om deze reden zal alle zorg of begeleiding geboden worden waar binnen de beschermwaardigheid van de cliënten verankerd ligt.

Ambitie en uitdagingen

Parousie heeft een groeiambitie bij de onderdelen Ambulant en Werk & Training, werkt aan een voortdurende professionalisering en kiest ervoor om de regelruimte laag in de organisatie te leggen. Het team vormt daarmee het centrale uitgangspunt binnen de organisatiestructuur. Van de manager zorg wordt verwacht dat hij/zij de coördinatoren aanstuurt vanuit een coachende rol. Daarbij richt Parousie zich op continue leren en ontwikkelen. Inhoudelijk wordt de Triple C methodiek steeds meer toegepast. De uitdaging is om de ingezette groei, ontwikkeling en professionalisering krachtig voort te zetten, met behoud van de voor Stichting Parousie karakteristieke liefdevolle zorg en de voordelen van kleinschaligheid en daarbij behorende korte lijnen.

FUNCTIE | MANAGER ZORG

Wil jij bijdragen aan een organisatie die zich richt op de groei en ontwikkeling van mensen met een psychische kwetsbaarheid, vanuit een krachtige christelijke visie?

Positie

Als Manager Zorg ben je verantwoordelijk voor de onderdelen wonen, dagbesteding en ambulante begeleiding. Je geeft direct leiding aan de zorgteams Wonen, Ambulante Begeleiding en Dagbesteding, en daarnaast aan de coördinatoren van deze onderdelen.

De focus ligt op koers, kwaliteit van zorg, identiteit en financiën.

Je legt verantwoording af aan de Bestuurder en vormt samen met hem en de managementassistent het managementteam (MT).

Opdracht

Als Manager Zorg ondersteun je de zorgprofessionals (begeleidingsteam) in het waarmaken van hun rol. Op een inspirerende en uitnodigende manier stuw je eigenheid, kracht, ontwikkeling en innovatie, en zorg je dat deze in samenhang met betrokkenen leiden tot verbeter- en vernieuwingslagen.

In het realiseren van de ontwikkel- en groeiambitie wordt van jou verwacht dat je die stuwt en richting geeft, anderen daarop uitnodigt en daartoe ruimte geeft. Je laat zien hoe liefdevolle zorg en methodisch handelen in evenwichtige samenhang bijdragen aan het borgen van de beoogde kwaliteit van zorg en begeleiding.

De zorgprofessionals daag je uit om beide perspectieven steeds verder te integreren en van waarde te laten zijn. Daartoe ondersteun je de organisatie bij het breder uitvouwen en toepassen van de Triple C-methodiek, als instrument om kwaliteit van zorg te borgen en te verbeteren.

MT

In het MT wordt van jou als Manager Zorg een duidelijke en eigen inbreng verwacht; geënt op een duidelijke visie op de zorg, op de gewenste ontwikkeling van de organisatie, en met scherp inzicht in hoe dit in de uitvoering verloopt.

Je bent op het gebied van zorgbeleid beleidsvoorbereidend en eerste verantwoordelijke. Visie en strategie vertaal je naar een inhoudelijke koers, waarbij je zelf kennis inbrengt, zaken uitzoekt, voorstellen schrijft en helpt de vereiste acties te organiseren. Je zorgt voor duidelijke kaders en keuzes en geeft richting. Samen met je collega Mt-lid geef je impuls en inhoud aan verdere professionalisering en uitbreiding van de organisatie.

PROFIEL

De kandidaat van keuze voldoet aan de volgende eisen en kenmerken:

- Je beschikt over een HBO-werk- en denkniveau en ruime ervaring in de GGZ-sector;
- Je hebt een managementopleiding gevolgd of bent bereid deze te volgen;
- Je geeft al meerdere jaren leiding in de zorg, ook aan teamleiders en bent gewend te werken tussen bestuur en teams;
- Je bent meelevend lid van een kerkelijke gemeente en voelt je intrinsiek en overtuigend verbonden met de christelijke identiteit van Stichting Parousie;
- Als leider ben je bewust van je rol als identiteitsdrager en laat je op een open en inspirerende wijze zien hoe je geloofsbeleving en professioneel handelen verenigt in je dagelijks handelen;
- Van nature ben je een leider: een onafhankelijk denker die vanuit waarden en ambitie duidelijk is in verwachtingen, keuzes maakt en begrenst;
- Op aspecten van visie, uitvoering en ontwikkeling blijf je consistent aan de ingezette koers en onderliggende uitgangspunten; altijd gericht op een lerende houding vanuit bewustwording, reflectie en verbeteren; zelf ga je daarin voorop en toon je voorbeeldgedrag;
- Persoonlijke uitstraling: evenwichtig, open en vertrouwenwekkend;
- In de relatie naar de ander richtinggevend, betrokken en verbindend: belangstellend en sensitief; open en toegankelijk en in de dialoog waardierend en onderzoekend;
- Je beschikt over bij de een bij de schaal van de Stichting Parousie passende stijlflexibiliteit: uitnodigend en uitdagend waar mogelijk, en meewerkend en hands-on indien nodig;
- Je durft keuzes te maken, door te pakken en je weet zaken af te maken.

AANBOD

Parousie is een ambitieuze organisatie in beweging, die de Manager Zorg een uitdagende opdracht biedt om het goede uit de traditionele waarden te behouden en verdere professionalisering daaraan toe te voegen.

Het is een brede en zelfstandige functie in een organisatie met korte lijnen naar medewerkers, cliënten en verwanten, waardoor de Manager Zorg snel kan schakelen en veel impact heeft op (alle onderdelen van) het primaire proces. Je maakt deel uit van een inhoudelijk gedreven MT.

Het betreft een functie van 24 uur per week. De functie is ingeschaald in schaal 55 met de secundaire arbeidsvoorwaarden volgens de cao-GGZ. Het opleidingsaanbod, georganiseerd door Parousie, geeft een ruime gelegenheid om kennis te bevorderen.

PROCEDURE

De procedure wordt begeleid door JWDHmanagement BV.

De werving en selectie is erop gericht de benoeming in januari 2026 af te ronden. Reageren kan tot eind **december 2025**.

De gespreksrondes vinden plaats bij Parousie op **dinsdag 13 januari 2026** in de ochtend.

De gesprekken zijn met de selectie- en de adviescommissies, met daarin vertegenwoordigers van de werkorganisatie.

Het kunnen overleggen van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) is een voorwaarde voor indienstreding.

GEÏNTERESSEERD

Wanneer deze functie je aanspreekt, zien wij uit naar jouw reactie, met toezending van cv en motivatiebrief naar j.denhartogh@parousie.nl

Stichting Parousie
Vlieterweg 17
3925 GA Scherpenzeel

Uiterlijk 9 januari 2026 wordt het programma van de selectiegesprekken vastgesteld.
Voor vragen kun je contact opnemen met Jan Willem den Hartogh (06-38 38 89 54).